



## SF-Training

Praxisnahe Seminare für HR, Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft und Payroll-Controlling

info@iks-und-entgeltabrechnung.de · www.iks-und-entgeltabrechnung.de



## Seminar: Payroll-Controlling & Reporting Von Daten zu Entscheidungen

Praxisorientiertes Fachseminar für aussagekräftige Payroll-Kennzahlen, transparente Reports und wirksame Steuerungsimpulse

**Payroll-Daten verständlich auswerten, Risiken erkennen und Entscheidungen fundiert unterstützen.** Dieses Seminar zeigt, wie Payroll-Controlling und Reporting wirksam aufgebaut, strukturiert und in den Unternehmensalltag integriert werden. Die Teilnehmenden lernen, relevante Kennzahlen zu definieren, Datenquellen sinnvoll zu nutzen, Berichte zielgruppengerecht aufzubereiten und typische Fehlerquellen im Reporting zu vermeiden.

### Ihr Nutzen

- Sie gewinnen Sicherheit im Aufbau eines aussagekräftigen Payroll-Controllings.
- Sie erkennen relevante Kennzahlen, Datenquellen und Auswertungsmöglichkeiten.
- Sie können Reports zielgruppengerecht für HR, Finance, Führungskräfte und Geschäftsführung aufbereiten.
- Sie erhalten praxisnahe Hinweise für Transparenz, Datenschutz, Qualitätssicherung und effiziente Reporting-Prozesse.



## Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Mitarbeitende aus Entgeltabrechnung, Payroll, HR, Personalcontrolling, Finance und HR-Administration sowie an Fach- und Führungskräfte, die Payroll-Daten systematisch auswerten, Berichte verbessern oder ein wirksames Payroll-Controlling aufbauen möchten.

## Seminarziele

- Payroll-Controlling sicher einordnen und von HR-Controlling abgrenzen
- relevante Payroll-Kennzahlen definieren, interpretieren und adressatengerecht berichten
- Lohnarten-, Zeitdaten- und Entgeltdatenanalysen systematisch durchführen
- Reports, Dashboards und Self-Service-Auswertungen sinnvoll nutzen
- Datenschutz, Berechtigungen und typische Fehlerquellen im Payroll-Reporting berücksichtigen

## Seminarinhalte

### **Modul 1: Grundlagen und Einordnung**

- Was Payroll-Controlling leistet: Ziele, Nutzen und typische Einsatzfelder
- Abgrenzung zu HR-Controlling, Finance-Reporting und operativer Entgeltabrechnung
- Schnittstellen zum internen Kontrollsystem, zu Compliance-Prozessen und zur Unternehmenssteuerung

### **Modul 2: Kennzahlen und Reporting-Strukturen**

- Relevante Payroll-Kennzahlen: Bruttolohnsumme, Arbeitgeberanteile, Personalkostenentwicklung und Abweichungen
- Rückstellungen, Fehlzeiten, Mehrarbeit, variable Vergütung und weitere steuerungsrelevante Größen
- Adressatengerechte Berichte für HR, Finance, Führungskräfte, Geschäftsführung und Betriebsrat

### **Modul 3: Datenanalysen in der Payroll-Praxis**

- Lohnartenanalysen: feste Bezüge, variable Vergütung, Zuschläge und Einmalzahlungen
- Zeitdatenanalysen: Mehrarbeit, Sonn-, Feiertags- und Nachtzuschläge
- Sachbezüge und geldwerte Vorteile: Dienstwagen, E-Bike, Gutscheine und weitere Benefits
- Plausibilitätsprüfungen und typische Auffälligkeiten in Entgelt- und Zeitdaten

### **Modul 4: Tools, Dashboards und Umsetzung**

- Payroll-Auswertungen: Übersicht, Best Practice und typische Reportformate
- Pivot-Auswertungen, Power BI und Management-Reports verständlich einsetzen
- Self-Service-Systeme, Standardberichte, individuelle Auswertungen und Export-Funktionen



- Fallbeispiel: Aufbau eines Monatsreports mit Kennzahlen, Kommentierung und Handlungsempfehlungen

### **Modul 5: Qualitätssicherung, Datenschutz und nächste Schritte**

- DSGVO-konforme Auswertungen, Datenminimierung und sichere Weitergabe von Reports
- Berechtigungskonzepte: Wer darf welche Payroll-Daten sehen und auswerten?
- Typische Fehlerquellen erkennen, vermeiden und durch Plausibilitätsprüfungen absichern
- Transfer in die Praxis: Reporting-Routine, Verantwortlichkeiten und Verbesserungspotenziale

## Methodik

Das Seminar verbindet fachliche Grundlagen mit praxisnahen Auswertungsbeispielen, Kennzahlenlogik, Reporting-Strukturen und konkreten Umsetzungshinweisen. Anhand typischer Fragestellungen aus Payroll, HR und Finance entwickeln die Teilnehmenden ein Verständnis dafür, wie aus Payroll-Daten belastbare Entscheidungsgrundlagen entstehen.

## Organisatorische Angaben

| Format          | Online-Seminar oder Inhouse-Training nach Vereinbarung                                                          |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dauer           | Nach Vereinbarung                                                                                               |
| Preis           | 690 EUR pro Tag zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer                                                                 |
| Termine         | Nach Vereinbarung                                                                                               |
| Teilnehmerkreis | Fach- und Führungskräfte aus Payroll, Entgeltabrechnung, HR, Personalcontrolling, Finance und HR-Administration |

**Kontakt** | SF-Training · [info@iks-und-entgeltabrechnung.de](mailto:info@iks-und-entgeltabrechnung.de) · [www.iks-und-entgeltabrechnung.de](http://www.iks-und-entgeltabrechnung.de)

**Interesse?** Gerne erstellen wir Ihnen ein passendes Angebot für Ihre Zielgruppe und Ihren gewünschten Seminarumfang.